



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Registrační číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
Název projektu:	OA Přerov – Peníze středním školám
Číslo a název oblasti podpory:	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
Realizace projektu:	02. 07. 2013 – 01. 07. 2014

Autor:	Dana Sembdnerová
Období vytváření výukového materiálu:	12/2012
Ročník:	3.
Tematická oblast, předmět (klíčová slova):	Personalistika, Získávání a výběr zaměstnanců
Způsob použití výukového materiálu ve výuce:	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

Získávání a výběr zaměstnanců

Úkol 1

Jaké typy informací musí obsahovat inzerát s nabídkou volného pracovního místa?

Úkol 2

Společnost ABC, s.r.o. zveřejnila v denním tisku a na svých internetových stránkách inzerát, že hledá na místo sekretářky ředitele uchazečku se středoškolským vzděláním a výbornou znalostí anglického a německého jazyka.

Na inzerát došly mimo jiné tyto odpovědi:

<p>Vážení pánové, včera jsem četla Váš inzerát a mám zájem o Vaše místo. Čekám na odpověď.</p> <p>S úctou Jana Hrubá</p>	<p>Vážení, s velkou radostí jsem četla Vaši nabídku práce. Bylo by pro mne ctí pracovat u Vás jako sekretářka ředitele. Požadované jazyky ovládám slovem i písmem, což potvrzují i zahraniční stáže v Německu a Anglii, kterých jsem se účastnila. V případě, že byste mne přijali, budu se snažit svěřenou práci vykonávat zodpovědně.</p> <p>S pozdravem Alena Nováková</p> <p>3 přílohy – životopis, kopie vysvědčení z OA</p>
--	---

Zdůvodněte, která uchazečka působí vhodněji.

Úkol 3

Připravte si vhodné (a nevhodné) odpovědi na otázky pro výběrové řízení na pozici technologa ve firmě Pilana, a. s.

1. Proč se hlásíte do naší firmy?
2. Co víte o naší firmě?
3. Jaké jsou vaše předchozí pracovní úspěchy – na jakých projektech jste pracoval?



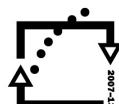
evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



**OBCHODNÍ
AKADEMIE
PŘEROV**

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

4. Vaše silné stránky?
5. Vaše slabé stránky?
6. Proč jste odešel z předchozího zaměstnání?

	Vhodné odpovědi	Nevhodné odpovědi
1		
2		
3		
4		
5		
6		

Úkol 4

Navrhněte další otázky, které byste položili uchazeči.

Úkol 5

U kterých otázek, musíte dát pozor na formulaci, aby nevyzněly jako diskriminační?
Které by zaměstnavatelé neměli klást?

Úkol 6

Popište účastníky pohovoru (výběrového řízení).

Úkol 7

Jak na Vás působí životopis uchazeče o zaměstnání, který za předchozích 6 let uvádí
10 zaměstnavatelů?

Co si pomyslíte o dané osobě?

Zdroje:

autorovy vlastní pracovní materiály vytvořené pro výuku předmětu