



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<i>Registrační číslo projektu:</i>	CZ.1.07/1.5.00/34.0498
<i>Název projektu:</i>	OA Přerov – Peníze středním školám
<i>Číslo a název oblasti podpory:</i>	1.5 – Zlepšení podmínek pro vzdělávání na středních školách
<i>Realizace projektu:</i>	02. 07. 2012 – 01. 07. 2014

<i>Autor:</i>	Vladimíra Trnčáková
<i>Období vytváření výukového materiálu:</i>	12/2013
<i>Ročník:</i>	4.
<i>Tematická oblast, předmět (klíčová slova):</i>	Organizační struktura FIF, mzdová účetní
<i>Způsob použití výukového materiálu ve výuce:</i>	Individuální samostatná práce v hodinách prostřednictvím ICT

## MZDOVÁ ÚČETNÍ

Mzdová účetní je velmi důležitá osoba, která zodpovídá za vedení mzdového účetnictví v podniku. **Nejenže mzdová účetní vede a zpracovává mzdovou agendu, ale také zastupuje zaměstnance podniku v mnoha státních i nestátních podnicích.** Hlavní náplní práce mzdové účetní je především práce s lidmi v podniku a s okolím podniku.

### Evidence mzdové účetní

Mzdová účetní má za úkol vypočítávat a odesílat zaměstnancům měsíční, hodinové, úkolové, smluvní a jiné mzdy. Mzdová účetní dozírá na pravidelnou měsíční pracovní dobu, hlídá vybrané řádné a dodatkové dovolené. Mzdová účetní má přehled o minimální mzdě, stejně jako o čisté, hrubé a superhrubé mzdě každého zaměstnance podniku.

Mzdová účetní provádí srážky ze mzdy, vypočítává výši sociálního a zdravotního zabezpečení a odvádí je státu, vede mzdové listy, odevzdává výplatní pásky.

### Spolupráce mzdové účetní se státními podniky

Mzdová účetní podává informace Zdravotním pojišťovnám zaměstnanců firmy, ale také Správě sociálního zabezpečení, komunikuje s Finančním úřadem, Úřadem pro sociální zabezpečení, s bankami i jinými subjekty. V případě jakýchkoliv nevyřízených závazků zaměstnanců podniku vůči státu je mzdová účetní zastupuje a dává vše do pořádku. Nese veškerou odpovědnost.

### Náročnost práce mzdové účetní

Mzdové účetnictví v sobě skrývá poměrně složitou komplexní problematiku, jehož správné vedení, zpracování i kontrola požadují vysokou odbornost a neustálé obnovování znalostí mzdové problematiky. **Mzdová účetní by proto měla být osoba spolehlivá a přizpůsobivá.** Každý podnik by výběr mzdové účetní neměl podcenit.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Znalost legislativy je nutná!

Každá správná účetní je povinna znát aktuální legislativní změny a nově vydané novely z oboru personální a mzdové legislativy. Zejména se jedná o problematiku daní z příjmů, cestovních náhrad, pracovního práva, pojištění zdravotního a sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění, důchodového pojištění a otázku státní podpory.

### Externí účetnictví neboli outsourcing mezd

V případě menších nebo méně profitujících firem nemusí být mzdová účetní regulérním zaměstnancem podniku. Práci mzdové účetní může zastat osoba podnikající v tomto oboru, kterou si může jakýkoliv podnik jednoduše najmout. **Výhodou outsourcingu mezd je vysoká kvalifikovanost, „proškolenost“ a znalost dané problematiky mzdovými účetními, což umožní podniku zaměřit se více na podnikání než vzdělávání zaměstnanců.**

### Zpracování mezd

**Zpracování mezd je proces, který je součástí každého podniku.** Je vždy nutností vlastníka podniku posoudit formu a rozsah zpracování mezd, aby vše fungovalo tak, jak má. Za zpracování celé mzdové agendy nese nejčastěji odpovědnost mzdová účetní nebo vedoucí mzdové účtárny. Zpracování mezd se opakuje v každém mzdovém období, tzn. v každém kalendářním měsíci.

### Obsah zpracování mezd

Zpracování mezd zahrnuje vyúčtování, jehož obsahem jsou informace o hrubé odměně ze závislé činnosti zaměstnanců, zálohová srážka na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, pojistné, nárok na dávky sociálního a nemocenského pojištění, ostatní srážky a částka k výplatě. Toto vše je vyobrazeno na výplatní listině zaměstnance.

### Fenomén moderního zpracování účetnictví

Pro zpracování účetnictví si mnohé firmy pořizují software, počítače se stávají moderním nástrojem k vykonávání mzdové a účetní činnosti. Výhodou moderní výpočetní techniky je rychlost zpracování dat, protože čas jsou pro firmu peníze. **I přesto by měl mít podnik na paměti, že výborná znalost mzdové problematiky je vždy nezbytná.**

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Zpracování mezd v podniku

Každá účetní jednotka má povinnost vedení účetnictví, jehož součástí často bývá mzdové účetnictví včetně zpracování mezd. Pokud dochází ke zpracování mezd přímo v podniku, výhodou je rychlá informovanost vlastníků podniku, spolupracovníků nebo okolních subjektů, které se mohou o informace týkající se zpracování mezd zajímat.

### Mzdový referent

Někdy může podnik zaměstnávat mzdového referenta, jehož hlavní náplní práce je připravovat podklady pro zpracování mezd a zajišťovat odborné agendy z oblasti odměňování zaměstnanců. Může také vypomáhat ve mzdové účtárně při zpracování mezd či komunikaci s úřady. Stejně tak je povinností dobrá informovanost legislativních předpisů v oblasti mezd.

### Externí zpracování mzdového účetnictví

**Vedení a zpracování mezd požaduje značné znalosti účetních a daňových předpisů. Proto se často pro podniky zdá být finančně výhodnější najmout si externí účetní, která za spolupráce podniku může účetnictví zpracovávat ze své kanceláře.** Podstatnou výhodou pro podnik jsou úspory vyplývající ze soustavného školení mzdových účetních. Tento systém externího zpracování mezd a účetnictví je výhodný zejména pro menší podniky, kteří nechtějí mít zbytečné starosti navíc a soustředit se pouze na chod své firmy.

### Outsourcing v činnosti zpracování mezd

Pokud podnik využije cizí firmu či osobu, která bude zpracování mezd provádět za jistou úplatu, lze využít moderní zpracování mezd online, tedy přes internet. Podnik tak bude okamžitě informován v oblasti zpracování mezd, sníží provozní náklady firmy a může soustředit více aktivit na hlavní předmět činnosti a posílit tak svou flexibilitu.

### Zpracování mezd

**Zpracování mezd je proces, který je součástí každého podniku.** Je vždy nutností vlastníka podniku posoudit formu a rozsah zpracování mezd, aby vše fungovalo tak, jak má. Za zpracování celé mzdové agendy nese nejčastěji odpovědnost mzdová účetní nebo vedoucí mzdové účtárny. Zpracování mezd se opakuje v každém mzdovém období, tzn. v každém kalendářním měsíci.

## DŮLEŽITÉ ÚDAJE PLATNÉ PRO SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ V ROCE 2014

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) přináší přehled důležitých údajů pro rok 2014. Týká se pojistného, pojistného OSVČ, dobrovolného důchodového pojištění, důchodů a nemocenského pojištění.

### Pojistné

Plátce pojistného (zaměstnavatel) nadále odvádí na důchodové pojištění za zaměstnance, který není účasten důchodového spoření, 28 % (6,5 % + 21,5 %) z vyměřovacího základu a za zaměstnance účastného důchodového spoření 25 % (3,5 % + 21,5 %) z vyměřovacího základu. Toto pojistné zaměstnavatel platí na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ). Sazba pojistného na nemocenské pojištění placeného zaměstnavateli za zaměstnance zůstává ve výši 2,3 %, v některých případech 3,3 %, a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti ve výši 1,2 %. **Pojistné musí být na účet příslušné OSSZ připsáno nejpozději 20. dne následujícího měsíce, za které se pojistné odvádí.**

### Pojistné osob samostatně výdělečně činných (OSVČ)

V roce 2014 se OSVČ, jako každý rok, mění minimální zálohy na důchodové pojištění, měsíční vyměřovací základ a s ním související záloha na pojistné.

OSVČ, které nejsou účastny důchodového spoření, budou v roce 2014 odvádět pojistné na důchodové pojištění ve stejné výši, tj. 29,2 % z vyměřovacího základu. OSVČ, které budou účastny důchodového spoření, budou odvádět 31,2 % - z toho 26,2 % tvoří povinné pojistné na důchodové pojištění a budou jej odvádět příslušné OSSZ.

### Dobrovolné důchodové pojištění

**Minimální měsíční pojistné osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění činí v roce 2014 nově 1 817 Kč** (tj. 28 % z ¼ průměrné mzdy) v případě, že není účastna důchodového spoření, a u osoby účastné důchodového spoření pak **1 946 Kč** (tj. 30 % z ¼ průměrné mzdy). Pojistné se hradí přímo příslušné OSSZ. Pouze u osoby účastné důchodového spoření převede OSSZ část pojistného na důchodové spoření na účet vedený u Specializovaného finančního úřadu.

### Důchody

Základní výměra všech druhů důchodu činí 9 % průměrné mzdy, v roce 2014 bude tato částka nově 2 340 Kč. Procentní výměra starobního důchodu a invalidního důchodu pro invaliditu třetího

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

stupně se nemění a nadále činí 1,5 % výpočtového základu za každý celý rok doby pojištění. V případě, že se po 31. 12. 2012 bude doba pojištění kryt s dobou účasti na důchodovém spoření, bude procentní výměra starobního důchodu činit 1,2 % výpočtového základu.

Od 1. 1. 2014 se pro výpočet důchodů přiznaných po 31. 12. 2013 použijí upravené redukční hranice. Lidé, kteří v roce 2014 dosáhnou důchodového věku, budou muset získat alespoň 30 let doby důchodového pojištění.

### Nemocenské pojištění

Od 1. 1. 2014 končí dočasné opatření v oblasti nemocenského pojištění, kdy v letech 2011 – 2013 poskytoval zaměstnavatel po dobu prvních 21 dní dočasné pracovní neschopnosti náhradu mzdy a OSSZ vyplácely nemocenské až od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnanci, který bude uznán dočasně pracovní neschopným v době od 1. 1. 2014, budou zaměstnavatelé vyplácet náhradu mzdy za období prvních 14 dnů trvání pracovní neschopnosti a od 15. kalendářního dne nemocenské bude vyplácet OSSZ. Zvyšují se redukční hranice pro výpočet denního vyměřovacího základu pro určení výše dávek nemocenského pojištění.

Sociální pojištění je odvod, který je nutné platit z příjmů z podnikání, ostatní samostatné výdělečné činnosti a příjmů z činností konaných vlastním jménem a na vlastní odpovědnost (různá nezávislá povolání). **Neplatí se z pronájmu nemovitostí a movitých věcí, které nebyly součástí majetku k podnikání.**

Hlavním úkolem je tedy zjistit, zda platbu budeme provádět za hlavní, nebo vedlejší činnost. Hlavní činnost z pohledu sociálního pojištění je každá, pro kterou nejsme schopni doložit, že byla vedlejší.

**Na prokázání vedlejší činnosti musíme doložit jednu z následujících podmínek:**

- ✓ zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění zaměstnanců,
- ✓ přiznání starobního důchodu, a to i předčasného,
- ✓ nárok na invalidní důchod,
- ✓ nárok na rodičovský příspěvek, mateřskou nebo nemocenskou kvůli těhotenství a porodu z nemocenského pojištění zaměstnanců,
- ✓ osobní péče o dítě mladší 10 let závislé na péči jiné osoby ve stupni I., osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby ve stupni II. až IV., pokud jde o osobu blízkou nebo osobu žijící s námi v domácnosti,

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

- ✓ výkon vojenské či civilní služby v ozbrojených silách ČR, pokud se nejedná o vojáka z povolání,
- ✓ nezaopatřené dítě (student do 26 let).

**V případě, že nesplňujeme žádnou z podmínek, je činnost brána jako hlavní.** Jestliže je náš daňový základ v předešlém roce nižší než 62.261 Kč/rok nebo 5.188 Kč/měsíc, nemusíme platit žádné zálohy na sociální pojištění.

Výdělek vždy musí odpovídat počtu měsíců, po které probíhala činnost. Nic nám ale nebrání se k platbám sociálního pojištění zaregistrovat i dobrovolně (např. z důvodu mateřské).

### Příklad:

OSVČ je zaměstnána a má výdělek za letní brigádu červenec a srpen 35.000 Kč. OSVČ si nevydělala více než je hranice na rok, ale pracovala jen dva měsíce a tady je hranice 10.376 Kč (2 měsíce \* 5.188 Kč), takže jí vznikla povinnost hradit za toto období zálohy na sociální pojištění.

### Zálohy na sociální pojištění

Minimální zálohy se počítají z průměrné mzdy. Ta se odvozuje z každoroční vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí, která stanovuje výši všeobecného vyměřovacího základu za předchozí rok a hodnotu přepočítacího koeficientu pro důchodové pojištění.

Výše vyměřovacího základu za rok 2013, který se použije pro výpočet záloh na rok 2014, má být 25.903 Kč. Koeficient je 1,0015. Takže součinem těchto dvou položek dojdeme k závěru, že průměrná mzda za rok 2013 je 25.942 Kč.

Minimální záloha na sociální pojištění pro OSVČ se počítá jako čtvrtina průměrné mzdy vynásobená sazbou pojistného, tedy 29,2 %. Pro rok 2014 tak budou zálohy ve výši 1.894 Kč. Meziroční navýšení je tedy jen o čtyři koruny. Pro OSVČ s vedlejší činností je pak minimální záloha na sociální pojištění ve výši 758 Kč, což je jen o dvě koruny více než v roce 2013.

Nižší zálohu na sociální pojištění platí OSVČ, která je účastna druhého pilíře důchodového spoření. Těmto osobám se stanovuje sazba pojistného na 26,2 % a platí to od kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém nabyla účinnosti smlouva uzavřená s penzijní společností. Minimální výše zálohy na sociálním pojištění je potom pro hlavní činnost 1.700 Kč

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

a pro vedlejší činnost 680 Kč.

**Zálohy na sociální pojištění jsou splatné vždy od 1. do 20. dne následujícího měsíce.** Za den platby je přitom považován až den, kdy platba došla na správný účet.

**Sociální pojištění v roce 2014**

Průměrná mzda            25 942 Kč

Maximální vyměřovací základ            1 245 216 Kč

Minimální měsíční záloha (hlavní činnost)    1 894 Kč

Minimální měsíční záloha (vedlejší činnost) 758 Kč

Minimální měsíční vyměřovací základ (hlavní činnost)    6 486 Kč

Minimální měsíční vyměřovací základ (vedlejší činnost)    2 595 Kč

Rozhodná částka pro vedlejší činnost            62 261 Kč

Minimální nemocenské            115 Kč

**ZÁLOHY NA ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ**

**Za vedlejší příjem se pro účely zdravotního pojištění bere naše činnost tehdy, pokud jsme celý měsíc zaměstnaní, zaměstnavatel odvede pojistné alespoň z minimálního vyměřovacího základu.** V tomto případě se nemusí platit minimální zálohy na zdravotní pojištění, pojištění se zaplatí za celý rok až na základě odevzdaného ročního přehledu o příjmech a výdajích.

Minimální záloha na zdravotní pojištění se vypočítá jako součin sazby pojistného (tedy 13,5 %) a poloviny průměrné mzdy. Pro rok 2014 jsou tedy minimální zálohy na zdravotní pojištění ve výši 1.752 Kč, což je jen o čtyři koruny více než v roce 2013. Maximální vyměřovací základ není v letech 2013 až 2015 stanoven.

**Záloha na zdravotní pojištění je splatná vždy do 8. Dne následujícího měsíce (např. záloha za leden je splatná do 8. Února).**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost



OBCHODNÍ  
AKADEMIE  
PŘEROV

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Zdravotní pojištění v roce 2014:

Minimální vyměřovací základ 12 971 Kč

Maximální vyměřovací základ zrušen

Minimální měsíční záloha 1 752 Kč

### Zdroje:

AUTOR NEUVEDEN. *Mzdová účetní* [online]. [cit. 8.12.2013]. Dostupný na WWW: <http://www.mf-servis.eu/mzdove-ucetnictvi/mzdova-ucetni/>

AUTOR NEUVEDEN. *Důležité údaje platné pro sociální zabezpečení v roce 2014* [online]. [cit. 8.12.2013]. Dostupný na WWW: <http://www.helpnet.cz/aktualne/99251-3>

AUTOR NEUVEDEN. *Zálohy na sociální a zdravotní pojištění v roce 2014* [online]. [cit. 8.12.2013]. Dostupný na WWW: <http://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/uz-podnikam/zalohy-na-socialni-a-zdravotni-pojisteni-v-roce-20/>