



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

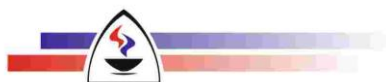


OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Ekonomika – personální činnosti, odměna za práci

Název školy	SŠHS Kroměříž
Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0911
Autor	Ing. Eva Zmeškalová
Název šablony	VY_32_INOVACE EKO
Název DUMu	EKO.2620.3 F
Stupeň a typ vzdělávání	Odborné vzdělávání
Vzdělávací oblast	Ekonomická
Vzdělávací obor	Ekonomika
Vzdělávací okruh	Personální činnosti, odměna za práci
Druh učebního materiálu	Test
Cílová skupina	Žák, 16 - 19 let
Anotace	Test napomáhá k ověření informací, které žáci získali v oblasti personálních činností a odměňování práce
Speciální vzdělávací potřeby	- žádné -
Klíčová slova	
Datum	22. 08. 2013



Střední škola hotelová a služeb
Kroměříž



Test

Personální činnosti, odměna za práci

- 1. Jaké znáš formy pracovně právního vztahu?**
- 2. Jaké jsou povinné náležitosti pracovní smlouvy**
- 3. Jakým způsobem může být ukončen pracovní poměr**
- 4. Vyjmenuj základní formy mzdy a na čem závisí jejich výše**
- 5. Jaké jsou složky mzdy**

Správné odpovědi

1. Jaké znáš formy pracovně právního vztahu?

- Dohoda o pracovní činnosti
- Dohoda o provedení práce
- Pracovní poměr

2. Jaké jsou povinné náležitosti pracovní smlouvy

- Druh práce na kterou je pracovník přijímán.
- Místo výkonu práce (pracoviště, organizace, obec).
- Den nástupu (přesný datum nebo určitá formulace

3. Jakým způsobem může být ukončen pracovní poměr

- a) dohodou (nutný souhlas obou stran)
- b) zrušení ve zkušební době
- c) okamžité zrušení(při porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem)
- d) výpověď – je to jednostranný právní akt, musí být dána písemně a doručena druhé straně.
- e) uplynutím doby, na kterou byl pracovní poměr uzavřen

4. Vyjmenuj základní formy mzdy a na čem závisí jejich výše

Časová - počítá se podle odpracované doby a hodinového mzdového tarifu

Úkolová - počítá se podle uskutečněného výkonu. Sazba za jednotku(ks) x počet kvalitních jednotek

Podílová - je podílem na dočasných pracovních výsledcích

Smíšená - kombinace úkolové a časové mzdy

5. Jaké jsou složky mzdy

- základní mzda(časová, úkolová, smíšená,...)
- pohyblivé složky(mají stimulační charakter)
- Prémie, příplatky (jsou vázané na úkol)
- odměny(jednorázové, mimořádné, jubilejní, stabilizační)
- podíly na hospodářském výsledku(vyplaceny ze zisku)
- náhrady mzdy(např. dovolená, státem uznané svátky)