



Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0565
Číslo materiálu	VY_62_ FINANCNI GRAMOTNOST _666-Zaměstnání a pracovní kázeň
Autor	Ing. Marie Drösslerová
Průřezové téma	Člověk a společnost
Předmět	Ekonomika a podnikání
Ročník	2., 3., 4.
Datum tvorby	2.4.2013
Datum ověření	12.4.2013, 2.N
Druh učebního materiálu	Prezentace
Anotace	Výklad nové látky - objasnění pojmu pracovní kázeň, vyhledávání v zákoníku práce, uvedení postihů v případě porušení pracovní kázně.
Klíčová slova	Pracovní kázeň, porušení pracovní kázně, aktivizační metoda, inovativní metoda.
Metodický pokyn	Určeno k výkladu do hodiny i k samostudiu Možnosti využití – samostatné vyhledávání pojmů, práce s internetem, práce se zákonem. Procvičení v pracovním listu.

Pokud není uvedeno jinak, použitý materiál je z vlastních zdrojů autora

Zaměstnání – pracovní kázeň

Pracovní kázeň
Porušení pracovní kázně
Postihy pracovní nekázně
Povinnosti zaměstnanců

Není v zákoníku práce definována.

Je základním předpokladem úspěšného plnění úkolů.

Pracovní kázeň

Je **zaviněné porušení povinností**
plynoucích:

- ze zákoníku práce,
- vnitřních předpisů,
- závazných pokynů nadřízených.

Porušení pracovní kázně

Pracovní nekázeň lze postihnout:

- **ve mzdách** (snížení pohyblivé složky mzdy) – napomenutí - založeno v osobních spisech zaměstnance,
- skončením pracovního poměru **výpovědí**,
- **okamžitým zrušením** pracovního poměru.

Zákoník práce – postihy pracovní nekázně

<http://business.centre.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast13h2.asp>

Poznámky:



Zaměstnanci jsou povinni:

Povinnosti zaměstnanců

Základní normativní akt zaměstnavatele,
který určuje povinnosti zaměstnance.

Všichni zaměstnanci musí být s
pracovním řádem **seznámeni**.

Musí být všem zaměstnancům **přístupný**.

Pracovní řád

- *Zákony* [online]. 2013 [cit. 2013-05-07].
Dostupné z:
<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast13h2.aspx>

Zdroj